ACTA No.			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Acta de cierre de la etapa lectiva del año 2025 de la Tecnología en Coordinación de Procesos Logísticos – Ficha 3185980--Modalidad Virtual.			
CIUDAD Y FECHA: 06-12-2025		**HORA INICIO:** 8:00 am	**HORA FIN:** 09:00 am
LUGAR Y/O ENLACE: Google meet		**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Regional Valle/Centro de la Construcción	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Generalidades de la ficha 3185980
2. Presentación del consolidado de ejecución de resultados de aprendizaje.
3. Análisis del avance formativo: logros, dificultades y recomendaciones.
4. Proyección del plan de trabajo académico para la vigencia 2026.
5. Orientaciones pedagógicas, disciplinarias y administrativas.
6. Conclusiones
7. Establecimiento y aceptación de compromisos.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar el balance general del proceso formativo correspondiente al año 2025 del programa Tecnología en Coordinación de Procesos Logísticos ficha 3185980, dejando constancia de los resultados de aprendizaje ejecutados, los avances académicos del grupo, el cumplimiento de actividades formativas, las dificultades identificadas y las acciones proyectadas para la vigencia lectiva 2026.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. **Generalidades de la ficha 3185980.**

Durante la sesión se realizó una revisión detallada del avance de cada aprendiz respecto al cumplimiento de las actividades de formación, evidencias y listas de chequeo correspondientes a la etapa lectiva. A continuación, se presentan datos de la ficha 3185980:

Programa	Coordinación de procesos logísticos
Ficha	Ficha 3185980
Fecha de inicio del programa	31/03/2025
Fecha de fin del programa	30/06/2027
Fecha Fin de etapa lectiva	31/12/2026
N.º Competencias	24

N.º Resultados de aprendizaje	91
Total, aprendices matriculados	53
Total, aprendices actualmente en formación	35

2. Presentación del consolidado de ejecución de resultados de aprendizaje.

Se presentó el balance académico del año, en el cual se informó que el programa ejecutó 22 resultados de aprendizaje correspondientes a la formación Transversal, para la vigencia 2026 quedan pendientes 24 RAP por ejecutar:

Ejecutada vigencia 2025-Componente Transversal

N°	Competencia	Resultado de aprendizaje	Instructor a cargo
1	36180 - Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.	Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.	**Instructor Transversal Karen Gisela Pacheco**
2		610453 - promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente	
3		610454 - establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.	
4		610455 - promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz	
5	Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.	610464 - argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.	**Instructora Transversal Nubia Florez Arias**
6		610465 - establecer procesos de enriquecimiento lexical y acciones de mejoramiento en desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.	
7		610466 - analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto.	
8		610467 - relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad	
9	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.	610493 - identificar modelos matemáticos en contextos sociales y productivo	**Instructor Transversal Carmen Elena Obando**
10		610494 - proponer acciones de mejora frente a los resultados de los procedimientos matemáticos de acuerdo con el problema planteado	

11		610495 - plantear problemas matemáticos a partir de situaciones generadas en el contexto social y productivo	
12		610492 - resolver problemas matemáticos a partir de situaciones generadas en el contexto social y productivo	
13	37714 - interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas.	610438 - presentar un proceso para la realización de una actividad en su quehacer laboral de acuerdo con los procedimientos establecidos desde su programa de formación.	**Instructor Ingles Viviana Giraldo Martinez**
14		610439 - intercambiar opiniones sobre situaciones cotidianas y laborales actuales, pasadas y futuras en contextos sociales orales y escritos.	
15		610440 - implementar acciones de mejora relacionadas con el uso de expresiones, estructuras y desempeño según los resultados de aprendizaje formulados para el programa.	
16		610441 - comprender información sobre situaciones cotidianas y laborales actuales y futuras a través de interacciones sociales de forma oral y escrita.	**Instructor Transversal Julian Carmona Osorio**
17		610442 - explicar las funciones de su ocupación laboral usando expresiones de acuerdo al nivel requerido por el programa de formación.	
18		610443 - discutir sobre posibles soluciones a problemas dentro de un rango variado de contextos sociales y laborales	
19	220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información.	220501046-01 - Alistar herramientas de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), de acuerdo con las necesidades de procesamiento de información y comunicación.	**Instructor Transversal Alejandro Montoya**
20		220501046-02 - Aplicar funcionalidades de herramientas y servicios TIC, de acuerdo con manuales de uso, procedimientos establecidos y buenas prácticas.	
21		220501046-03 - Evaluar los resultados, de acuerdo con los requerimientos.	
22		220501046-04 - Optimizar los resultados, de acuerdo con la verificación.	

De la anterior tabla es importante dejar en aclaración que, hasta el 14 de diciembre de 2025, de acuerdo al cronograma establecido por coordinación académica, se recibirán evidencias de formación, debido a que aún se sigue ejecutando RAP de formación técnica y de la competencia clave de inglés.

Ejecutada vigencia 2025-Componente Técnico.

Se ejecutaron 23 resultados de aprendizaje correspondientes a la formación Técnico, quedando pendientes 22 Rap por ejecutar en la vigencia 2026:

N°	Competencia	Resultado de aprendizaje	Instructor a cargo
1	**210101067 - Planear integración de cadenas de suministro según normativa y modelos de gestión.**	210101067-01 - Identificar modelos de gestión de la cadena de suministro según las necesidades de la organización.	**Instructora Vocera Maria Guevara Ruiz**
2		210101067-02 - Determinar requerimientos de la cadena de suministro de acuerdo con las características de la organización.	
3	**210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa.**	210601020-01 - Determinar los requerimientos de clientes y proveedores según políticas de servicio.	
4	**210101075 - Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos.**	210101075-01 - Identificar los recursos del flujo de la operación logística teniendo en cuenta aspectos técnicos y legales de la distribución.	
5		210101075-02 - Proyectar requerimientos de la operación logística según el plan de distribución.	
6		210101075-03 - Consolidar la información del plan de distribución según la normatividad legal vigente.	
7		210101075-04 - Monitorear del flujo de la operación logística de acuerdo con la política de distribución	
8	**210101051 - Proyectar los requerimientos de los clientes según métodos de compras y pronóstico.**	210101051-01 - Identificar el comportamiento de la demanda de acuerdo con datos históricos del mercado.	
9		210101051-02 - Definir requerimientos según las técnicas de pronóstico y horizonte de planeación.	
10		210101051-03 - Pronosticar los requerimientos según el comportamiento de la demanda.	
11		210101051-04 - Interpretar resultados del pronóstico de acuerdo con los requerimientos del mercado.	
12	**210101071 - Elaborar el plan de compras según métodos de programación y presupuesto.**	210101071-01 - Analizar requerimientos de compras de acuerdo con las políticas de la empresa, del mercado y normas nacionales e internacionales.	
13		210101071-02 - Definir el plan de compras según políticas y presupuesto.	
14		210101071-03 - Programar las compras de acuerdo con las políticas y el presupuesto.	
15	**210101062 - Controlar los inventarios según indicadores y métodos.**	210101062-01 - Establecer los métodos de inventario de acuerdo con las políticas de la empresa.	
16		210101062-02 - Proyectar el inventario según el comportamiento del mercado.	
17	**210101029 - Controlar los procesos de importación y exportación según normativa y acuerdo entre las partes.**	210101029-01 - Definir los elementos y actores de los procesos de importación y exportación de mercancías según marco normativo.	**Instructora Vocera Maria Guevara Ruiz**
18		210101029-02 - Verificar la documentación del proceso de importación o exportación	

		considerando tratados, acuerdos comerciales y naturaleza de la carga.	
19	**210303025 - Calcular costos de operación de acuerdo con métodos.**	210303025-01 - Determinar los elementos del costo según el proceso logístico.	
20		210303025-02 - Establecer el costo del proceso logístico de acuerdo con las políticas de la organización.	
21	**260102013 - Supervisar la prestación de los procesos de negocio según modelo de gestión.**	260102013-01 - Reconocer los planes de la operación logística según las características de la organización.	
22	**210201052 - Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa.**	210201052-01 - Identificar requerimientos del talento humano de acuerdo con las políticas de la organización.	
23		210201052-02 - Establecer procedimientos de operación del talento humano de acuerdo con el marco normativo.	

3. Análisis del avance formativo: logros, dificultades y recomendaciones.

Se da una evaluación integral del desempeño del grupo, donde se identificaron fortalezas como: apropiación progresiva de metodologías logísticas, desarrollo adecuado de los proyectos formativos y avance significativo en el manejo de herramientas TIC. Igualmente, se señalaron oportunidades de mejora tales como cumplimiento de actividades en los tiempos establecidos, participación constante en sesiones sincrónicas, el trabajo colaborativo.

Una de las principales características de este grupo fue la alta deserción desde el inicio de la formación (inducción), baja participación en los encuentros sincrónicos y asincrónicos, donde los aprendices detallaron que el cumplimiento adecuado en el desarrollo de su formación es la sobrecarga académica de evidencias de aprendizaje, la cual no pueden compaginar con su vida laboral y personal.

A continuación, se presenta el estado actual en cuanto a procesos de deserción, condicionamientos y retiros voluntarios:

LISTADOS DE APRENDICES DESERCCIÓN.

Los aprendices listados a continuación, reportaron novedades en la plataforma Sena sofia plus; escalándose estas a coordinación académica, realizando el debido proceso en cada uno de los casos, principalmente por ausentismo e incumplimientos con sus deberes académicos.

Item	NOMBRES	APELLIDOS	TIPO DOC	NÚMERO	ESTADO
1	EDWARD GUIOVANNI	DIAZ TOBAR	CC	1000589382	CANCELADO

2	YESSICA PAOLA	MURCIA AREIZA	CC	1007391055	RETIRO VOLUNTARIO
3	LAURA VALENTINA	MORA VELASQUEZ	CC	1007657637	CANCELADO
4	JHON EDWARD	LOPEZ CANDELO	CC	1007838921	CANCELADO
5	LAURA ALEJANDRA	MONROY SACHICA	CC	1022361414	CANCELADO
6	LAURA YAZMIN	SANCHEZ GALVIS	CC	1023960707	CANCELADO
7	KAREN LORENA	OCAÑO CARRILLO	CC	1030655073	CANCELADO
8	JAN CARLOS	HERNANDEZ GUTIERREZ	CC	1045514554	CANCELADO
9	ALDAIR JESUS	ALTAHONA RIVERA	CC	1048935437	CANCELADO
10	MAIRA LUZ	POLO MARTINEZ	CC	1051443068	CANCELADO
11	LAURA XIMENA	BAQUERO CRISTANCHO	CC	1073519026	CANCELADO
12	ROBINSSON FERNANDO	ESQUINAS RUEDA	CC	1075687430	RETIRO VOLUNTARIO
13	LINA MARIA	PEREZ GOMEZ	CC	1096227550	CANCELADO
14	BRYAN DAVID	MENDIVELSO BAEZ	CC	1140915768	CANCELADO
15	YULIETH ESTEFANIA	USUGA RIOS	CC	1192740002	CANCELADO
16	ANDRES SANTIAGO	DIAZ ALBARRACIN	CC	1233901419	RETIRO VOLUNTARIO
17	LUIS CARLOS	CUERVO BENAVIDES	CC	80780621	CANCELADO
18	ARIOSTO	OLARTE SILVA	CC	91017566	RETIRO VOLUNTARIO

Los aprendices listados a continuación, ya se radicaron su solicitud a coordinación académica y reflejan ausentismo e incumplimiento de las entregas de evidencias de aprendizajes, pero aún no aparece su novedad en Sena sofia plus.

Se radicaron los correos a coordinación académica entre 6 y 7 de octubre de 2025.

Item	NOMBRES Y APELLIDOS	TIPO DOC	NÚMERO	ESTADO
1	LEIDY JHOANA ALARCON ZAPATA	CC	1143942049	PENDIENTE DE CANCELACIÓN
2	LUIS DAVID DIAZ MEJIA	CC	1003124103	PENDIENTE DE CANCELACIÓN
3	JULIO MARIO ESCOBAR TAPIA	CC	1140898885	PENDIENTE DE CANCELACIÓN
4	GIOVANI ANDRES GOMEZ MARIN	CC	75099763	PENDIENTE DE CANCELACIÓN

5	NATALIA MARTINEZ ROBAYO	CC	1015998683	PENDIENTE DE CANCELACIÓN
6	LAURA VALENTINA MORA VELASQUEZ	CC	1007657637	PENDIENTE DE CANCELACIÓN
7	KEVIN OSPINA CASTRO	CC	1036398398	PENDIENTE DE CANCELACIÓN
8	ISAURA ZAMBRANO VILLADIEGO	CC	1104407120	PENDIENTE DE CANCELACIÓN

En la siguiente tabla se muestra el total de los aprendices que entraron a comité de evaluación y seguimiento y por parte de este último se determinó su cancelación de matrícula, pero aún no se ve evidencia en el estado de la plataforma Sena sofia plus.

Item	NOMBRES Y APELLIDOS	TIPO DOC	NÚMERO	ESTADO
1	JÓSE DE JESUS RODRIGUEZ CACERES	CC	1023936819	PENDIENTE DE CANCELACIÓN
2	CESAR ALBERTO RODRIGUEZ ROPERO	CC	1093787001	PENDIENTE DE CANCELACIÓN
3	ROBERTO MARIO MEJIA ORTEGA	CC	1140840980	PENDIENTE DE CANCELACIÓN
4	SEBASTIAN RICARDO SANCHEZ ALFONSO	CC	1007327402	PENDIENTE DE CANCELACIÓN

En la realidad se encuentran activos en la formación 23 aprendices y uno Condicionado, quienes hasta el momento han ejecutado 45 RAP;se enlista en la siguiente tabla:

Item	NOMBRES	APELLIDOS	TIPO DOC	NÚMERO	ESTADO
1	DENIX CAROLINA	OCHOA MALDONADO	CC	1015398845	EN FORMACIÓN
2	CRISTIAN SANTIAGO	SANDOVAL BUITRAGO	CC	1022329986	EN FORMACIÓN
3	JHONATAN DAVID	RUIZ SALAZAR	CC	1023921603	EN FORMACIÓN
4	JONATHAN ALEXANDER	ROJAS ROJAS	CC	1026568019	EN FORMACIÓN
5	JOAQUIN MAURICIO	GOMEZ GOMEZ	CC	1026586566	EN FORMACIÓN
6	JUAN ESTEBAN	BAQUERO PÉREZ	CC	1035234642	EN FORMACIÓN
7	BRAYAN LEON	OSSA CARVAJAL	CC	1035921995	EN FORMACIÓN
8	ANDREA MILENA	RAMIREZ SANCHEZ	CC	1036932355	EN FORMACIÓN
9	JAIRO ERNESTO	ESCOBAR CASAS	CC	1040323326	EN FORMACIÓN
10	YESIKA GABRIELA	QUINTERO VERJEL	CC	1065897025	EN FORMACIÓN
11	DIANA CAROLINA	DIAZ VERGEL	CC	1067888587	EN FORMACIÓN
12	NIKOL JHISSET	POVEDA SUAREZ	CC	1076243447	EN FORMACIÓN

13	JULIAN FELIPE	MAYORGA SANCHEZ	CC	1077087412	EN FORMACIÓN
14	ANDRY PAOLA	VALENZUELA ANGUCHO	CC	1081729559	EN FORMACIÓN
15	MARY RUBIELA	CUASPUD BENAVIDES	CC	1085332648	EN FORMACIÓN
16	GUERLIN	CABRERA PINZON	CC	1094921296	EN FORMACIÓN
17	MARTIN YAIR	MORENO VILLEGAS	CC	1096204933	EN FORMACIÓN
18	SONIA NATALY	PRADA BASTO	CC	1098710355	EN FORMACIÓN
19	NEIR DE JESUS	SARMIENTO GUARIN	CC	1103110318	EN FORMACIÓN
20	JOSE LUIS	VEGA WILCHES	CC	1103219284	EN FORMACIÓN
21	SANDY CARINA	BARRIOS RAMIREZ	CC	1143388676	EN FORMACIÓN
22	LUIGI ALEXANDER	VELANDIA SANTOS	CC	1127356783	EN FORMACIÓN
23	WILSON DE JESUS	RESTREPO HENAO	CC	3438553	EN FORMACIÓN
24	DIANA MARCELA	MOPAN CABRERA	CC	1061762433	CONDICIONADO

4. Proyección del plan de trabajo académico para la vigencia 2026.

Se aclaró que, para la vigencia lectiva 2026, se encuentran programados **46** resultados de aprendizaje pendientes por ejecutar Formación Técnica y transversal), los cuales forman parte estructural del programa académico y permitirán continuar con el desarrollo de competencias avanzadas en temas como: planeación estratégica logística, modelación de procesos, normatividad del comercio exterior, optimización de rutas, análisis estadístico, herramientas de mejora continua, prácticas empresariales simuladas, seguridad industrial, gestión del talento humano en logística, y preparación para la etapa productiva.

Para 2026 se debe retomar la fase de ejecución en cuanto a la formación técnica con la siguiente evidencia de aprendizaje:

- **Cotización exportación de un lote. GA5-210101029-AA1-EV01.**

En cuanto a la formación Transversal, se debería desarrollar de acuerdo con lo programado por coordinación académica.

La instructora enfatizó la importancia del compromiso continuo del grupo para la vigencia 2026, recordando que el cumplimiento de estos 46 resultados es requisito indispensable para la aprobación del componente lectivo y posterior transición a la etapa productiva.

5. ORIENTACIONES PEDAGÓGICAS, DISCIPLINARIAS Y ADMINISTRATIVAS.

De acuerdo con las directrices por parte de coordinación académica y la guía AVA 05,se realizará la publicación:

- Anuncio donde se le notifica a los aprendices que el calendario académico finalizara el 17 de diciembre de 2025 en esta vigencia.
- El Ambiente Virtual de Aprendizaje **estará disponible hasta el 26 de diciembre de 2025 y reabrirá en el mes de enero de 2026**. Para que les sea posible presentar las actividades conforme a lo propuesto en el cronograma de fase.
- Se debe enfatizar que, durante el receso, no habrá acompañamiento por parte de los instructores, quienes retomarán sus actividades acordes al calendario académico de la vigencia 2026.
- Sugerir a los aprendices realizar un respaldo (backup) de las actividades o evidencias entregadas para garantizar la disponibilidad de la información cargada.

CONCLUSIONES

- Durante la vigencia lectiva 2025 se logró **ejecutar 41 resultados de aprendizaje(45% de los RAPS ejecutados)**, cumpliendo con la planeación curricular establecida para este periodo.
- El grupo demostró un avance significativo en competencias propias del sector logístico, evidenciando mejoras en el análisis crítico, la comprensión de procesos, la aplicación de herramientas de gestión y el desarrollo de proyectos formativos.
- Se identificaron oportunidades de mejora en aspectos como puntualidad en entregas, fortalecimiento de escritura técnica, trabajo colaborativo y manejo documentado de fuentes.
- La vigencia lectiva 2026 iniciará con la programación de **50 resultados de aprendizaje pendientes por ejecutar**, indispensables para culminar la etapa lectiva del programa.
- Los aprendices manifiestan conformidad con las orientaciones brindadas y comprenden la importancia del compromiso académico para dar continuidad exitosa al proceso formativo.
-

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Entregar información pertinente para el cierre de la vigencia 2025.	21/12/2025	Instructor Vocero	
Entregar portafolio del instructor ficha 3185980.	21/12/25	Instructor Vocero	
Evaluar juicios evaluativos hasta el 21 de diciembre de 2025	21/12/25	Equipo ejecutor	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
María Guevara	**Contratista/C.C**	**si**		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.				
ANEXOS				